

株式会社玉造グランドホテル長生閣



「変革と創造」次なる100年に向けて！

事業概要

創業200年を超える温泉旅館として、「お湯」「接客」「料理」へのこだわり、そして地元「出雲の国」へのこだわりを大切に、「培われた伝統の発信と未来への果敢な挑戦」を通して、お客様に「癒しと驚きを提供する温泉旅館」として、日々お客様をお迎えしております。現在はスタッフ全員のマスク着用はもちろんのこと、密を避けた運営を行っており、お客様に安心・安全に宿泊していただけるよう努力しています。



あふれる笑顔と最大の宝は「お湯」(めのう風呂)です。

入社時には接客未経験の方も多く、経験豊富な先輩社員からのマナー講座や新入社員研修が充実しています。

平均年齢35.5歳ととても若く、若いスタッフが活躍しています。

温泉はスタッフも利用可能で、身も心もリフレッシュできます。

定期的に社内イベントとして楽器の演奏会を開催している、趣味を仕事に繋がれることが魅力。

MESSAGE 先輩からのメッセージ



2018年4月入社
西谷 奈海さん

この仕事に就いてよかった事は、新しい学びやお客様とのコミュニケーションが何より楽しいです。

辛いと思うこともありますが、仕事を続けていて良かったと感じます。また言葉使いや、礼儀作法、気配りなど仕事で学んできたことが、私生活でも生かせるようになりました。

COMPANY DATA

〒699-0201 島根県松江市玉湯町玉造331

代表取締役 小塩 秀行

■会社概要

設立	2017年8月1日	従業員数	75名
資本金	9,500万円	平均年齢	35.5歳
資本金	9億円		

■勤務条件・処遇

初任給	大学 / 200,000円 短大・専修 / 180,000円 高校 / 160,200円
諸手当	2021年度から 通勤手当(上限15,000円)・食事手当(7,200円)
昇給	年1回(4月) 賞与 年2回(8月、12月) 退職金 有(勤続3年以上)
勤務時間	◎6:00~15:00 ◎9:00~18:00 ◎13:00~22:00 ※中抜け勤務はありません
休日・休暇	年間105日(年間計画付与5日を除く)
研修制度	新入社員研修・おもてなし検定・フォローアップ研修・外部研修 等
福利厚生	各種保険・定期健康診断・東部勤労者共済会・JTB旅ホ連共済・ジョイメイト加入・男女ともに独身寮あり(個室)

■採用情報

採用職種	①戦略スタッフ(接客・フロント・企画・予約) ②調理スタッフ		
必要とする資格	普通自動車運転免許(AT限定可) 調理に関しては「調理師免許」あれば尚可		
採用計画(2022年)(文系・理系採用)	大学3名、短大・専修2名、高校4名程度 UIターン若干名		
採用予定(2021年4月)	大学1名 短大・専修4名	採用実績(過去3年間)	2018年6名 2019年7名 2020年9名
採用実績(大学・短大・専修卒等)	10名		
留学生採用(過去3年間)	3名	高卒採用(過去3年間)	16名

主な勤務先 本社のみ

■インターンシップ・会社見学情報

- インターンシップ 有(対面・WEB)
2021年度インターンシップ受入れ予定時期 随時 日程指定
- 会社見学 有(随時)

連絡先 [採用担当] 管理本部 総務グループ 岡崎 遼
[TEL] 0852-62-0711 [FAX] 0852-62-0772
[Web] <https://www.choseikaku.co.jp/>
[E-mail] r-okazaki@choseikaku.co.jp



ジョブカフェしまねサイト

<https://www.gogo-jobcafe-shimane.jp/job/company/1060/>